

# ALVARO RALDA CHÁVEZ

Colonia Los Cipreces, El Conacastón, Sanarate Depto. El Progreso · 41136107  
alvaroralda@gmail.com · [araldach@yahoo.com](mailto:araldach@yahoo.com) ·



<b>NOMBRE</b>	ALVARO RALDA CHAVEZ
<b>EDAD</b>	60 AÑOS
<b>LUGAR DE NACIMIENTO</b>	Sanarate, El Progreso
<b>FECHA DE NACIMIENTO</b>	7-03-1963
<b>DPI No.</b>	2632 38717 0207
<b>LICENCIA DE CONDUCIR</b>	Tipo C 2632387170207
<b>ESTADO CIVIL</b>	Casado
<b>DIRECCION/RESIDENCIA</b>	Colonia Los Cipreces, El Conacastón, Sanarate
<b>NACIONALIDAD</b>	Guatemalteco
<b>Ultimo título obtenido o Grado de Estudios</b>	4º. Semestre Lic. En Administración de empresas Consultor Técnico Funcional SAP R/3 módulo: MM, PM, PLM, programación ABAP
<b>Estudios diversificados</b>	Perito Contador, Técnico en computación (análisis y diseño de sistemas, Administrador de sistemas y mantenimiento de redes y computación).
<b>NIT</b>	682189-8
<b>Teléfono</b>	41136107
<b>email</b>	<a href="mailto:araldach@yahoo.com">araldach@yahoo.com</a> , <a href="mailto:alvaroralda@gmail.com">alvaroralda@gmail.com</a>
<b>Fecha de elaboración</b>	28-dic-2022

## EXPERIENCIA

### **Septiembre / 2017– A diciembre 2020**

**Rango Salarial: \$601.00 - \$800.00**

### **PUESTO: DIRECTOR MISIONERO DE INNOVACION Y SEGUIMIENTO.**

Supervision para la Mejora continúa.

COMPAÑÍA: Asociación Civil “MESON BUEN SAMARITANO”

Área de la compañía: Atención integral al adulto mayor en condiciones de indigencia | Salud y seguridad.

- Gestionar las actividades diarias de innovación en la asociación, aplicando 6 diferentes etapas a los proyectos: -Preproyecto; -Estudio de viabilidad; – Iniciación; –Ejecución; -Evaluación de resultados y Transferencia.
- Generar ideas: La idea puede surgir de un proceso de reflexión individual o colectivo, fruto de una presión para resolver un determinado problema. Mantener actividad emprendedora, ocuparse de reconocer, materializar,

proponer, animar y demostrar la potencial idoneidad de una idea para cubrir un fin u objetivo de interés.

- Capacidad para transformar la idea en una oportunidad, un sistema o una técnica para su consideración por otros como importante y para su aprobación por parte de la alta dirección.

**Beneficios: Bonos, Cuota de alimentación, Viáticos y combustible.**

**Otros Beneficios: Cursos de capacitación**

---

**Septiembre–2016 / Agosto-2019.**

**Rango Salarial: \$500.00 - \$525.00**

**PUESTO: GERENTE DE OPERACIONES & RECURSOS HUMANOS**

Sub Gerente General

**COMPAÑÍA:** Servicios integrales de salud (SEINSA)

Área de la compañía: Medicina | Salud

- Responsable de aplicar todo el proceso de recursos humanos para la compañía encontrar y gestionar el recurso humano idóneo . (Reclutamiento, selección y control de todo el recurso humano).
- Coordinar a las personas de toda la compañía, de forma que consigan las metas establecidas, para lo cual es muy importante cuidar las relaciones humanas. Esta área, debe de mantener el activo más valioso de la organización como lo son las personas.
- Gestion de mantenimiento de planta,
- Excelencia en la Atención y servicio al cliente,
- Mejora continua,
- Gestion de problemas, etc.
- Kpis (Indicadores clave de desempeño)
- 

Beneficios: Bonos, Cuota de alimentación, Pago de celular, Seguro de vida, Seguro médico hospitalario y/o dental

Otros Beneficios: Cursos de capacitación

---

**Enero / 2015 - Diciembre / 2015**

**Rango Salarial: \$1201-\$1500**

**PUESTO: JEFE-COORDINADOR EN LA OFICINA MUNICIPAL DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO.**

**Jefe o Encargado de O y M**

COMPAÑÍA: Municipalidad San Benito, Petén

Área de la compañía: Gobierno Local

Implementación de la gestión orientada a resultados en las unidades de prestación de servicios al ciudadano, Indicadores de gestión y de resultados.

Mediciones de atención y Satisfacción ciudadana, Seguimientos proyectos de infraestructura urbana y proyectos productivos, etc.

Beneficios: Bonos

---

**Agosto / 2014 - Diciembre / 2014**

**Rango Salarial: \$1201-\$1500**

**PUESTO: DIRECTOR MUNICIPAL DE PLANIFICACION**

**Jefe de Planificación**

COMPAÑÍA: Municipalidad San Benito

Área de la compañía: Gobierno Local

- Responsable de la elaboración del Plan Operativo Anual,
- Del diseño y planificación de proyectos de infraestructura para el municipio,
- Del Comboy Municipal,
- De la ejecución de los proyectos de infraestructura municipal, Del proceso administrativo de la Dirección municipal de planificación, etc.

Beneficios: Bonos

---

**Julio / 2002 - Mayo / 2009**

**Rango Salarial: \$2101-\$2400**

**PUESTO: INGENIERO DE APLICACIONES**

**Jefe de Informática | Sistemas**

COMPAÑÍA: Administración de datos, S.A. (ADATSA, Grupo PROGRESO)

Área de la empresa: Industrial, Cemento y agregados.

- Definir y documentar el modelo o la arquitectura de las aplicaciones,
- Mantener la arquitectura acorde a las tendencias tecnológicas y a las necesidades de la organización, a los costos óptimos para minimizar los riesgos de la organización.
- Definir y documentar el portafolio de aplicaciones, acorde a las necesidades de la organización.
- Asegurar la apropiada Administración del ciclo de vida y de desarrollo de las aplicaciones.
- Configurar SAP-PM para la mejora continua Soporte a usuarios.
- Programar mejoras en ABAP. Etc.

Beneficios: Bonos

---

**Marzo / 1982 - Diciembre / 2007**

**Rango Salarial: \$201 - \$300**

**PUESTO: ANALISTA PROGRAMADOR, TECNICO TI, DBA, JEFE DE SISTEMAS Y PROYECTOS,**

**Soporte Técnico**

**COMPAÑÍA: Planta San Miguel, CEMENTOS PROGRESO, S,A,**

**Área de la empresa: Industrial, Cemento y agregados.**

- 1998 – 2002, GRUPO PROGRESO Administrador de aplicaciones, ADATSA.
- 1995 – 1998, CEMENTOS PROGRESO, S.A. Jefe de sistemas, depto. de Informatica, Planta San Miguel.
- 1995 – 1998, CEMENTOS PROGRESO, S.A. Programador, depto. de Informatica, Planta San Miguel.
- 1991 – 1995, CEMENTOS PROGRESO, S.A. Analista programador, depto. de Informatica, Planta San Miguel.
- 1985 – 1991, CEMENTOS PROGRESO, S.A. Auxiliar de Costos de mantenimiento, depto. de Planificacion de mantenimiento, Planta San Miguel.
- 1982 – 1985, CEMENTOS PROGRESO, S.A. Secretario de Produccion, depto. de Produccion, Planta San Miguel
- 1981 - 1982, CEMENTOS PROGRESO, S.A. Operador de basculas, depto. de Produccion, Planta San Miguel.

## EDUCACIÓN

**MES AÑO: 1999**

**NOMBRE DE GRADO: Estudiante Universitario (2do Año Cuatro semestres de Lic. En Administracion de empresas.), Guatemala / Universidad Mariano Gálvez de Guatemala**

**1991 GBM DE GUATEMALA, Diploma**

**TECNICO EN ANALISIS Y DISEÑO ESTRUCTURADO DE SISTEMAS “ADES”**

**1979 – 1981**

**NOMBRE DEL GRADO, NIVEL DIVERSIFICADO, PERITO CONTADOR, COLEGIO PRIVADO MIXTO DE CIENCIAS COMERCIALES “SANARATE, SANARATE, DEPTO. EL PROGRESO.**

## CAPACITACION / APTITUDES

**2017, Intecap** CURSO: “Gestion del Talento Humano por competencias”

**Febrero – abril 1985, C.P.C.** Curso de programación Basic I

**Marzo-1986, OMEGA ELECTRONICA** Curso de programación Dbase III

<b>Agosto-1987, Centro de Asesoría empresarial</b>	Curso “Superación en el trabajo”
<b>Junio-1988, Centro de Estudios y Sistemas de Computación CESC</b>	Tecnico en operación de computadoras con conocimientos de programación.
<b>Mayo-1989, Abinitio S.A.</b>	Curso Sistema operativo SCO-XENIX
<b>Mayo-1989, Abinitio S.A.</b>	Curso de programación INFORMIX-4GL
<b>Marzo-1989, Unión Solidarista Guatemalteca</b>	TERCER CURSO AVANZADO CAPAC DIRIGENTES SOLIDARISTA
<b>Octubre-1990, Escuela superior de negocios</b>	Curso Haciendo Contabilidad profesional
<b>1990 Centro de comunicaciones Avanzadas C.C.A.</b>	Curso de Sistema operativo WANG Curso de programación SPEED II, WANG
<b>Abril-Mayo 1991, Instituto de Asuntos Culturales</b>	Curso Herramientas básicas para aprender a pensar
<b>Octubre-1992, Centro de Asesoría empresarial</b>	Curso Motivación para el trabajo en equipo
<b>Septiembre-1995, Cementos Progreso</b>	Curso Ejerciendo liderazgo en época de cambio
<b>1996-GBM de Guatemala</b>	Curso de sistema operativo AIX Curso de programación XPONENT
<b>Marzo-1997, Information S.A.</b>	Curso Configurando PM Plant Maintenance SAP
<b>Mayo-1998, Clase S.A.</b>	Curso de programación VISUAL BASIC
<b>1998 Cementos Progreso, S.A.</b>	Curso CHANGE MANAGEMENT
<b>Febrero-mayo 1999, Datum, S.A.</b>	Curso Introduccion a Oracle, Oracle sql y pl/sql Curso Developer 2000 rel. 2 FORMS I Curso Developer 2000 rel. 2 FORMS II Curso Developer 2000 REPORTS
<b>Marzo-2000 Executrain</b>	Curso Microsoft Excel 97, Presentar información Curso Microsoft Excel 97, Macros
<b>Noviembre-2004, Quick Photo</b>	Curso Introducción a la fotografía digital
<b>Semtiembre-2006, AIU</b>	Curso JUST IN TIME
<b>Noviembre-2007, New Horizont</b>	Curso Office 2007, New features Curso Windows Vista New features
<b>Septiembre – diciembre 2008</b>	Cursos MODULO PROCESO DE CAL MODULO PROCESO DE CONCRETO MODULO PROCESO DE AGREGADOS MODULO PROCESO DE EPI DIVERSIFICADOS MODULO PROCESO DE ADITIVOS

## CAPACITACION INTERNACIONAL

<b>Octubre-1999 SAP, México S.A. de C.V.</b>	Curso SAP LO930, Sistemas de información para logística Curso SAP LO020 Gestion de compras SAP
<b>Enero-2000, Competence center, Holderbank, Latinoamerican, Orizaba, Veracruz, México</b>	Taller OPTIMIZACION Y MEJORA DE FUNCIONALIDAD EN SAP R/3
<b>Noviembre-2000 SAP, México S.A. de C.V.</b>	Curso SAPD346PM Plant Maintenance 3.x – 4.6 DELTA
<b>Octubre-Noviembre-2002 SAP, México S.A. de C.V.</b>	Curso SAP BW200 Bussines Info Warehouse OV Release 2.0 Curso SAP BC410 Programación de transacción OV reléase 4.6c

	Curso SAP BC425 Ampliaciones y modificaciones reléase 4.6c
<b>Mayo-2004 SAP, México S.A. de C.V.</b>	Cursos: SAP LO100 Mantenimiento de planta SAP LO810 Mantenimiento preventivo y servicio SAP LO815 Gestion de mantto. Funciones operativas
<b>Junio-2013, Instituto Republicano, Municipios de Medellín, Bogotá, Cartagena de indias y Soacha. COLOMBIA. Internacional</b>	Programa RISING STAR: Buenas prácticas de Gobierno local, Transparencia y rendición de cuentas. Municipalidad/Alcalde en tu barrio. Desarrollo económico Local y seguridad publica.

## RESUMEN DE COMPETENCIAS

**Gerente de Operaciones & Recursos Humanos; Contabilidad General y de costos, Gestion de Inventarios (Bodegas), Logistica de operaciones y Cadenas de suministro, Gestion de Mantenimiento de Planta, Gestion de Proyectos de infraestructura y sociales, Gestor-Promotor de DESARROLLO SOCIAL COMUNITARIO, mantenimiento de Redes y compuación, Tecnologia informática, y Telecomunicaciones. Implantación y administrador de sistemas de información, Administrador de base de datos, Gestion de Laboratorios clínicos. Gestion de Centros de Imágenes Diagnósticas. Gestion de marketing y ventas.**

**Atentamente.**

*Álvaro Ralda Chávez*

Sanárate , PR

23:03 hora local

Gestión y administración de bases de datos | BASE SAP, ABAP, SAP ERP, SAP

**RESUMEN DE COMPETENCIAS Gerente de Operaciones y Recursos Humanos; Contabilidad General y de costos, Gestion de Inventarios (Bodegas), Logistica de operaciones y Cadenas de suministro, Gestion de Mantenimiento de Planta, Gestion de Proyectos de infraestructura y sociales, Gestor-Promotor de DESARROLLO SOCIAL COMUNITARIO, mantenimiento de Redes y compuación, Tecnologia informática, y telecomunicaciones. Implantación y administrador de sistemas de información, Administrador de base de datos, Gestión de Laboratorios clínicos. Gestión de Centros de Imágenes Diagnósticas. Gestion de marketing y ventas.**

\$10.00

Tarifa por hora

*Habilidades*

Consultor

*Experiencia laboral*

- DIRECTOR MISIONERO DE INNOVACIÓN Y SEGUIMIENTO. | Asociación Civil "MESÓN BUEN SAMARITANO"

Septiembre 2017 - Diciembre 2020

PUESTO: DIRECTOR MISIONERO DE INNOVACIÓN Y SEGUIMIENTO.

Supervisión para la Mejora continua. Área de la empresa: Atención integral al adulto mayor en condiciones de indigencia | Salud y seguridad. \* Gestionar las actividades diarias de innovación en la asociación, aplicando 6 diferentes etapas a los proyectos: \*Preproyecto; -Estudio de factibilidad; -Iniciación; -Ejecución; -Evaluación de resultados y Transferencia. \* Generar ideas: La idea puede surgir de un proceso de reflexión individual o colectivo, fruto de una presión para resolver un determinado problema. Mantener actividad emprendedora, ocuparse de reconocer, materializar, proponer, animar y demostrar la potencial idoneidad de una idea para cubrir un fin u objetivo de interés. \* Capacidad para transformar la idea en una oportunidad,

- GERENTE DE OPERACIONES Y RECURSOS HUMANOS | Servicios integrales de salud (SEINSA)

Septiembre 2016 - Agosto 2019

Área de la empresa: Medicina | Salud \* Responsable de aplicar todo el proceso de recursos humanos para la compañía encontrar y gestionar el recurso humano adecuado . (Reclutamiento, selección y control de todo el recurso humano). \* Coordinar a las personas de toda la compañía, de forma que consigan las metas establecidas, para lo cual es muy importante cuidar las relaciones humanas. Esta área, debe de mantener el activo más valioso de la organización como lo son las personas. \* Gestion de mantenimiento de planta, \* Excelencia en la Atención y servicio al cliente, \* Mejora continua, \* Gestion de problemas, etc. \* Kpis (Indicadoresclave de desempeño

- JEFE-COORDINADOR EN LA OFICINA MUNICIPAL DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO. | Municipio San Benito, Peten

Enero 2015 - Diciembre 2015

Rango Salarial: \$1201-\$1500 PUESTO: JEFE-COORDINADOR EN LA OFICINA MUNICIPAL DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO. Jefe o Encargado de O y M COMPAÑÍA: Municipalidad San Benito, Petén Área de la compañía: Gobierno Local Implementación de la gestión orientada a resultados en las unidades de prestación de servicios al ciudadano, Indicadores de gestión y de resultados. Mediciones de atención y Satisfacción ciudadana, Seguimientos proyectos de infraestructura urbana y proyectos productivos, etc. Beneficios: Bonos

- DIRECTOR MUNICIPAL DE PLANIFICACION | Municipio de San Benito

Agosto 2014 - Diciembre 2014

## DIRECTOR MUNICIPAL DE PLANIFICACION

- JEFE-COORDINADOR EN LA OFICINA MUNICIPAL DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO | Municipio San Benito

Agosto 2014 - Diciembre 2014

Jefe de Planificación COMPAÑÍA: Municipalidad San Benito Área de la compañía: Gobierno Local \* Responsable de la elaboración del Plan Operativo Anual, \* Del diseño y planificación de proyectos de infraestructura para el municipio, \* Del Comboy Municipal, \* De la ejecución de los proyectos de infraestructura municipal, Del proceso administrativo de la Dirección municipal de planificación, etc.

- INGENIERO DE APLICACIONES Jefe de Informática | Sistemas | Municipio San Benito

Julio 2002 - Mayo 2009

Rango Salario: \$2101-\$2400 PUESTO: INGENIERO DE APLICACIONES Jefe de Informática | Sistemas COMPAÑÍA: Administración de datos, SA (ADATSA, Grupo PROGRESO) Área de la empresa: Industrial, Cemento y agregados. \* Definir y documentar el modelo o la arquitectura de las aplicaciones, \* Mantener la arquitectura acorde a las tendencias tecnológicas y las necesidades de la organización, a los costos óptimos para minimizar los riesgos de la organización. \* Definir y documentar el portafolio de aplicaciones, de acuerdo a las necesidades de la organización. \* Asegurar la apropiada Administración del ciclo de vida y de desarrollo de las aplicaciones. \* Configurar SAP-PM para la mejora continua Soporte a usuarios. \* Programar mejoras en ABAP. Etc. Beneficios: Bonos



- ANALISTA PROGRAMADOR, TECNICO TI, DBA, JEFE DE SISTEMAS Y PROYECTOS | Municipio San Benito

marzo 1982 - diciembre 2007

Rango Salarial: \$201 - \$300 PUESTO: ANALISTA PROGRAMADOR, TECNICO TI, DBA, JEFE DE SISTEMAS Y PROYECTOS, Soporte Técnico  
 COMPAÑÍA: Planta San Miguel, CEMENTOS PROGRESO, S,A, Área de la empresa: Industrial, Cemento y agregados.

- Administrador de aplicaciones, ADATSA. | GRUPO PROGRESO

Enero 1998 - Diciembre 2002

- programador | CEMENTOS PROGRESO, SA

Enero 1995 - Diciembre 1998

- jefe de sistemas | CEMENTOS PROGRESO, SA

Enero 1995 - Enero 1998

- Analista programador | CEMENTOS PROGRESO, SA

Enero 1991 - Enero 1995

Miguel.

- Auxiliar de Costos de mantenimiento | CEMENTOS PROGRESO, SA

enero de 1985 - enero de 1991

de mantenimiento, Planta San Miguel.

- Secretario de Producción | CEMENTOS PROGRESO, SA

enero de 1982 - enero de 1985

planta san miguel

- Operador de basculas, departamento. de Producción | CEMENTOS PROGRESO, SA  
enero de 1981 - enero de 1982

Planta San Miguel.

*Historia de la Educación*

- Municipalidad/Alcalde/ Universidad Mariano Gálvez de Guatemala

Licenciatura en Administracion de empresas

1997 - 1999

Estudiante Universitario (2do Año Cuatro semestres de Lic. En  
Administración de empresas.), Guatemala / Universidad Mariano Gálvez de  
Guatemala

- Instituto Republicano, Municipios de Medellín, Bogotá, Cartagena de Indias y  
Soacha. COLOMBIA.

licenciatura

- SAP, México SA de CV

- SAP, México SA de CV

2002 - 2002

- SAP, México SA de CV

- Dato, SA

1999 - 1999

- Centro de Estudios y Sistemas de Computación CESC

licenciatura

- COLEGIO PRIVADO MIXTO DE CIENCIAS COMERCIALES "SANARATE,  
SANARATE, DEPTO. EL PROGRESO.

licenciatura

1979 - 1981

- GBM DE GUATEMALA

licenciatura

- Guatemala / Universidad Mariano Gálvez de Guatemala

licenciatura

--